

## 당신은 고용차별의 희생자입니까?

- 당신의 인종이나 피부색으로 인해서 취업을 거부 당했습니까?
- 당신은 남성과 같은 직책에서 일하는 여성인데 급여가 남성보다 낮습니까?
- 당신은 임신을 이유로 해고 당했습니까?
- 당신이 가장 우수한 자격을 갖추었는데도 불구하고 월채어를 사용한다고 해서 당신의 고용을 거부한 회사가 있습니까?
- 당신의 나이가 40세 이상이라는 이유로 승진을 거부 당했습니까?
- 당신이 차별 행위에 항의했기 때문에 해고 당했습니까?

귀하가 차별을 받았다고 생각하면 페어팩스 카운티 인권평등 프로그램실, 전화 703-324-2953, TTY 711 또는 웹사이트 [www.fairfaxcounty.gov/ohrep](http://www.fairfaxcounty.gov/ohrep) 즉시 연락해 주십시오.



**Human Rights Commission  
Fairfax County, Virginia  
12000 Government Center Pkwy  
Suite 318  
Fairfax, VA 22035-0093  
Tel: 703-324-2953  
TTY: 711  
[www.fairfaxcounty.gov/ohrep](http://www.fairfaxcounty.gov/ohrep)**



버지니아 주 페어팩스 카운티 간행물

페어팩스 카운티는 모든 카운티 프로그램, 서비스 및 활동에서 장애를 근거로 한 차별을 금지합니다. 요청하시면 합리적인 의 조정과 다른 형식의 정보를 제공해 드립니다.



February 2013 (Korean)

## Employment Discrimination

### 고용 차별

당신의 권리를 찾으십시오

**Fairfax County Human Rights Commission  
Office of Human Rights and Equity Programs  
Human Rights Division** (페어팩스 카운티 인권위원회 인권평등 프로그램실 인권부)

## 우리는 누구인가

페어팩스 카운티 인권위원회는 1974년의 페어팩스 카운티 인권 조례를 시행합니다. 당 위원회는 자신이 차별을 받았다고 생각하는 모든 사람의 민원을 접수하고 조사합니다.

인권 조례에 따라 페어팩스에서 운영되는 종업원이 4명 이상인 고용주, 직업소개소 및 노동 조합이 보호 대상자라는 사실에 근거해서 사람을 차별을 하는 것은 불법입니다.

또한 동 위원회는 페어팩스 카운티의 주민들, 고용주, 직업소개소 및 노동조합에게 인권 조례 준수와 관련된 교육 서비스를 제공합니다.

### 보호 대상:

- 신규 모집
- 고용
- 승진
- 고용 계약 종료
- 직무 이동
- 직무 교육
- 임금
- 다른 고용 기간, 조건 또는 특권

## 법률은 다음과 관련하여 개인에 대한 고용 차별을 금지합니다.

- 인종
- 출신 국가
- 피부색
- 종교
- 연령
- 장애
- 성별
- 결혼 상태

직원은 성희롱과 인종 차별을 포함하여 차별과 괴롭힘을 받지 않는 환경에서 일할 권리가 있습니다. 또한, 직원이 차별에 대한 고발, 증언, 조사/소송/청문회 지원 또는 참여를 했다는 이유로 보복을 가하는 것 역시 불법입니다.

## 민원 신청 방법

누구든지 자신이 불법적인 차별을 받았다고 생각하는 사람은 차별이 일어난 후 365일 이내에 인권평등 프로그램실에 민원을 신청할 수 있습니다. 민원은 직접 방문하여 접수하거나 전화로 접수할 수 있습니다. 민원을 신청하면 조사 과정이 시작됩니다.

일단 민원을 신청하면 그 민원의 양 당사자는 당 위원회 중재인이 제공하는 중재에 참여할 수 있는 선택권이 주어집니다. 당사자들이 중재에 참여하지 않기로 선택하거나 중재가 성공하지 못하면 조사가 계속됩니다.

문서 요청, 증인 면담 및 현장 방문이 포함될 수 있는 일련의 절차를 통해 위원회 직원은 차별이 발생했다고 믿을만한 확실한 이유가 있는지 여부에 대해 결정을 합니다.

